



EPNAK•ESRP RENNES

Le **gestionnaire de paie** collecte et exploite les données sociales afin d'établir les bulletins de paie des salariés. Maîtrisant les logiciels spécialisés, le gestionnaire de paie dispose d'une excellente technicité de la paie. En plus de la production des bulletins de paie, il s'occupe des formalités administratives liées à l'embauche, extrait les données sociales pour les transmettre aux organismes sociaux et au service des ressources humaines. Le gestionnaire de paie assure une veille technique sur les évolutions réglementaires et la jurisprudence qu'il analyse.

Objectifs et compétences

- Assurer la tenue et le suivi du dossier social de l'entreprise
- Assurer la production de la paie et élaborer les données de synthèse



Programme

Modules professionnels

- Analyser et assurer la gestion des informations liées aux relations de travail
- Collecter les informations et traiter les événements liés au temps de travail du personnel
- Assurer les relations avec le personnel et les tiers
- Réaliser et contrôler les bulletins de salaire
- Etablir et contrôler les données de synthèse à partir de la production des bulletins de salaires

Modules transversaux

- Communiquer en français
- Utiliser les règles de calcul et du raisonnement mathématique
- S'approprier les techniques de recherche de stage et d'emploi
- S'initier à l'anglais professionnel
- S'initier à la cybersécurité
- Comprendre les enjeux du développement durable

Logiciels et équipements professionnels

Logiciel de paie, deux écrans informatiques

Emploi

- Gestionnaire de paie
- Technicien paie
- Assistant paie
- Collaborateur paie

Insertion professionnelle

- PME
- Cabinet comptable
- Service comptable des entreprises

**1 516h
de formation**

**dont
308h
de stage**

Equivalences et passerelle

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/37948>

Vos qualités

Précision, autonomie, rigueur.

Prérequis

Compétences rédactionnelles et maîtrise de la langue française.

Maîtrise des opérations de base en mathématiques.

Connaissances de l'environnement Windows/Internet.

Méthode pédagogique

Pédagogie différenciée, le formateur s'adapte aux besoins spécifiques de chaque stagiaire.

80% en présentiel et 20% en distanciel.

Moyens pédagogiques

- Salle de formation équipée d'un vidéo projecteur et d'un ordinateur par stagiaire

- Chaque ordinateur est connecté à Internet et relié à une imprimante

- Abonnement à Microsoft Office 365, constitué de la suite Office (Word, Excel, PowerPoint, Publisher), d'un accès à Outlook (adresse mail individuelle) et à l'application collaborative Teams

- Accès au centre de ressources (espace dédié à l'accompagnement pédagogique personnalisé du stagiaire)

- Mise à disposition d'une plateforme pédagogique PAD+ pour renforcer le suivi des parcours de formation

Validation

Titre professionnel niveau 5, Ministère du Travail, du plein emploi et de l'insertion.

Modalités de validation

Évaluations en Cours de Formation (ECF), Dossier Professionnel, mise en situation professionnelle, entretien final. Jury constitué de professionnels.

Validation possible à la suite d'un parcours continu de formation ou par capitalisation de certificats de compétences professionnelles (CCP).

Modalités et délai d'accès

Les dates d'ouverture de nos sessions sont consultables sur le site du GREF Bretagne.

L'inscription est validée à réception de la décision d'orientation délivrée par la MDPH pour les publics bénéficiant d'une RQTH ; sous réserve d'un accord de financement, de place disponible et après étude du dossier pour les autres publics. Le délai d'accès est à minima de 14 jours, sous réserve du calendrier de formation et de l'obtention du financement.

Tarif et financement

À partir de 13 892 € pour les coûts pédagogiques. Des solutions de financement existent en fonction de votre statut. Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à nous contacter.

Accessibilité

Nos parcours de formation et nos locaux sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Une adaptation de votre parcours (aménagements pédagogiques, du poste de travail, des modalités d'examen) est étudiée par l'équipe pluridisciplinaire.

Suite de parcours

Licence gestion de paie

Qualification de nos intervenants

Les formateurs intervenants sont titulaires de certifications et/ou qualifications professionnelles cohérentes avec les objectifs professionnels de la formation ou la certification visée, ainsi qu'une expérience professionnelle suffisamment adéquate

Indicateurs 2024

Première session en septembre 2026

Agrément enregistré le 06/05/2024 par la DREETS - Date d'échéance de l'enregistrement 29/12/2028 - Mise à jour : 01/07/2025