

## // Les partenaires associés 4

Les politiques publiques actuelles incitent les opérateurs à progresser davantage afin d'offrir des **solutions de proximité** aux personnes en situation de handicap par le renforcement des **synergies** entre les acteurs d'un territoire en faveur de l'émergence de **solutions adaptées** aux besoins des personnes. Cette organisation participe ainsi à la sécurisation des parcours.

L'**EPNAK**, l'**AMIPH** et la **MDPH** s'inscrivent logiquement dans la mise en œuvre de ces politiques publiques et ont souhaité formaliser leur partenariat dans le cadre d'une convention tripartite.

L'AMIPH et la MDPH sont également les premiers partenaires du projet PAMOFIP Meuse et apportent une **contribution inestimable** : évaluation, ressources humaines, ressources techniques... Autant que nécessaire pour faire de ce dispositif une réussite au service des personnes concernées !



EPNAK



EPNAK  
PAMOFIP  
MEUSE



## Plateforme d'Accompagnement Mobile Orientation Formation Inclusion Professionnelle MEUSE

- 1 Présentation de l'EPNAK
- 2 Présentation de la PAMOFIP Meuse
- 3 Caractéristiques du territoire Meusien
- 4 Les partenaires associés



EPNAK



Audace Engagement Agilité

CONTACT : 07 86 07 58 22

Retrouvez-nous sur :

 [www.epnak.org](http://www.epnak.org)

 [www.formation-epnak.org](http://www.formation-epnak.org)

 [facebook.com/LEPNAK/](https://facebook.com/LEPNAK/)

 [linkedin.com/company/epnak/](https://linkedin.com/company/epnak/)

EPNAK

## // Présentation de l'EPNAK

# EPNAK

L'Établissement Public National Antoine KOENIGSWARTER « EPNAK » accompagne des personnes en situation de handicap (plus de **3500** places) dans une logique **inclusive** pour permettre à chacun d'exercer sa pleine citoyenneté. A l'échelle nationale, l'EPNAK emploie plus de **1000** agents et salariés pour déployer ses missions et s'appuie pour se faire sur un budget de plus de **80 millions d'euros**.

Dans le champ de la réadaptation professionnelle, l'EPNAK est le **2ème acteur national** de la réadaptation professionnelle, adhère à la **FAGERH** et y est représenté au sein de son conseil d'administration par la présence, entre autres, de **Gisèle LECLAIRE**, Directrice Territoriale, et de **Emmanuel RONOT**, Directeur Général EPNAK, Trésorier.

L'EPNAK dispose de **2000 places** dans ses **9 Etablissements et Services de Réadaptation Professionnelle (ESRP)** répartis sur la France entière et dans ses **2 Etablissements et Services de Pré Orientation (ESPO)** situés à Metz et à Valenciennes.

Historiquement centrée sur la formation et la qualification, l'offre de service des ESRP et ESPO évolue vers des **Plateformes d'Accompagnement – Orientation, Formation et Insertion Professionnelle (PAOFIP)**, organisation cible décrite dans le **CPOM 2019-2023**. L'accompagnement médico-psycho-social ainsi que l'accompagnement vers et dans l'emploi sont renforcés dans une logique inclusive et partenariale pour proposer des parcours **répondant aux besoins de manière plus personnalisée**. A l'échelle du Grand Est, l'EPNAK assure la gestion de deux dispositifs médico-sociaux, tous deux situés à Metz (ESRP et ESPO localisés à Metz) ainsi que d'une Entreprise Adaptée.

Ce dispositif repose sur :

- **Des entretiens d'évaluation** par des professionnels du champ médico-psycho-social (ex : Médecin, infirmier, Ergothérapeute, Psychologue...);

- **Des ateliers collectifs** : il s'agit d'ateliers thématiques (projet, technique/créatif, informatique, etc.) qui permettront d'apprendre aux personnes à mieux se connaître et à appréhender leur environnement afin d'identifier leurs points de ressources mais aussi leurs limites. Ces ateliers seront également l'occasion d'apporter des clés supplémentaires aux personnes pour qu'elles puissent aborder au mieux la construction et, par la suite, la mise en œuvre de leur projet (ex : gestion du stress, image de soi, Technique de Recherche d'Emploi...);

- **Des temps de travail en autonomie guidée** : ces temps permettront aux personnes d'avancer de manière plus individuelle sur leur projet, d'effectuer des recherches, des démarches (ex : prise de contact avec des entreprises, centres de formation, réalisation d'Enquêtes-Métier, ...) tout en bénéficiant d'un appui. L'objectif étant également d'accompagner les personnes vers plus d'autonomie en leur apportant un étayage défini au plus juste de leurs besoins ;

- **Des mises en situation professionnelle** (immersion en entreprise, sur plateau technique, en organisme de formation, ...) : elles viendront conforter les pistes de projet ou inviteront les personnes à reconsidérer les pistes envisagées initialement.

Sur une base **5 places autorisées dans le cadre d'un dispositif de 14 semaines**, nous prévoyons l'organisation de **3 sessions de 6 à 10 stagiaires chacune par an**. La programmation géographique sera définie en fonction de l'origine géographique des orientations. La MDPH de Meuse nous accompagnera dans l'évaluation des besoins par bassin de vie afin de nous aider à programmer le calendrier de fonctionnement.

## 2 Présentation de la PAMOFIP Meuse

Le modèle cible visé par notre transformation, dénommée PA-OFIP « Plateforme d'Accompagnement Orientation Formation Insertion Professionnelle » a notamment pour ambition d'apporter des solutions sur des territoires dépourvus d'équipement. L'ADN de la PAMOFIP est d'offrir une diversité de solutions aux personnes en situation de handicap dans une **logique inclusive et dans une dimension partenariale affirmée**.

Le département de la Meuse figure donc comme notre **première antenne hors Moselle**, territoire sur lequel notre Plateforme d'Accompagnement Mobile (PAMOFIP) apportera un dispositif de **Pré-Orientation** en mobilisant au possible les ressources existantes du territoire et de manière coordonnée.

La Pré Orientation a pour objectif d'accompagner les personnes dans l'élaboration d'un projet socio-professionnel qui prend en compte leur situation de santé, leurs capacités, leurs aspirations ainsi que l'environnement

socio-économique. La Pré Orientation se déroule sur **8 à 14 semaines** à un rythme hebdomadaire variable. Durant son parcours, la personne bénéficiera de l'appui personnalisé d'un **"Réfèrent de parcours"** qui l'accompagnera dans toutes les étapes de la construction de son projet. Ce référent interviendra auprès des personnes dans le cadre d'animations collectives mais aussi dans le suivi individuel de celles-ci. Il sera également le lien avec les autres professionnels (formateur accompagnant, partenaires externes, médecin, entreprises, ...) qui pourront intervenir tout au long du parcours de Pré Orientation.

## 3 Caractéristiques du territoire Meusien



Le département de la Meuse se trouve géographiquement au centre de la Région Grand Est et représente, avec ses **189 054 habitants**, (3,4 %) de la population. Département **rural**, la Meuse présente une très faible densité de population : **31 hab. / km2** (contre 97 en Grand Est et 118 au National). Territoire géographiquement étendu, la Meuse nécessite une certaine mobilité ce qui n'est pas toujours facile, notamment pour la partie de la population la plus en difficulté.

Afin de s'adapter au territoire, la PAMOFIP sera donc mobile : elle prendra appui sur les possibilités d'accueil des partenaires engagés et disposera d'une **solution innovante : le bureau mobile**.