

BILAN DE COMPÉTENCES

EXPERTISE SANTÉ - TRAVAIL



20 À 24 H (sur une période de 2 à 3 mois en moyenne)

Délai d'accès : entretien téléphonique ou présentiel sous 1 semaine



Demandeurs d'emploi, salariés de droit privé, agents de la fonction publique, travailleurs indépendants - Aucun pré-requis



2000 €

FINANCEMENT SELON SITUATION (CPF, OPCO, employeur, FIPHFP, financement personnel)

À QUOI SERT-IL ?

Le Bilan de Compétences sert à :

- ▶ Définir sa stratégie professionnelle, anticiper des changements ;
- ▶ Se situer dans son parcours professionnel ;
- ▶ Élaborer son projet professionnel en adéquation avec son état de santé ;
- ▶ Valider un choix : évolution de carrière, réorientation, reconversion, reclassement, mobilité, mutation ;
- ▶ Préparer et optimiser l'accès à un nouvel emploi.



OBJECTIFS

- ▶ Dessiner une trajectoire personnelle et professionnelle individualisée compatible avec son état de santé et le marché du travail ;
- ▶ Enclencher une dynamique de projection ;
- ▶ Se préparer à un projet de formation, de validation des acquis de l'expérience, de reclassement, de reconversion et/ou de recherche d'emploi ;
- ▶ Être armé pour une prise de décision éclairée

EFFETS DE LA DÉMARCHÉ

- ▶ Revalorisation de l'estime de soi par la mise en évidence de ses potentialités
- ▶ Remobilisation du bénéficiaire dans une dynamique orientée vers et dans l'emploi
- ▶ Définition d'un projet pérenne tenant compte de la situation de santé et des conditions d'exercice liées au poste de travail
- ▶ Une véritable feuille de route pour la mise en oeuvre de son projet



ORGANISATION

Le bilan de compétences dure de 20 à 24 heures sur une période de 2 à 3 mois en moyenne.

Il comprend :

- ▶ Des entretiens individuels,
- ▶ Des séances de travail adaptées,
- ▶ Un travail personnel (*recherches documentaires, rencontres de professionnels ...*)



ÊTRE ACTEUR DE SON BILAN

La personne n'est en aucun cas un sujet d'expertise de la part des conseillers bilan. Au contraire, il s'agit d'une démarche visant à favoriser l'auto-détermination de la personne via l'auto-évaluation (*évaluation de type PTAH, auto-évaluation des capacités*).

La progression du bilan de compétences est une démarche itérative dans le sens où l'évaluation est concomitante avec la progression de la prestation.

Seules les informations ayant un lien direct et considérées comme nécessaires avec la prestation peuvent être demandées.

La synthèse des résultats de la prestation permet l'évaluation de l'atteinte des objectifs. La synthèse est la propriété du bénéficiaire, tout usage social du document de synthèse implique l'accord du bénéficiaire et le respect de la législation en vigueur.

NOS ATOUTS

- ▶ Une équipe de formateurs accompagnants
- ▶ Une équipe pluri-disciplinaire Santé et Inclusion Socio-Professionnelle
- ▶ Un réseau d'entreprises partenaires
- ▶ Un plateau technique et bureautique professionnalisant
- ▶ Un service d'hébergement et de restauration
- ▶ Un espace de Documentation et de Recherches
- ▶ Une Plateforme d'Accompagnement à Distance (PAD)
- ▶ Des locaux accessibles aux personnes en situation de handicap
- ▶ Des formations adaptées et des professionnels spécialisés dans l'accompagnement

En 2023, à la question : « comment jugez-vous la prestation ? », les bénéficiaires ont attribué la moyenne de 5/5.

Taux d'abandon : aucun abandon en 2023.



Agilité



Audace



Engagement



Responsabilité

NOUS CONTACTER

**EPNAK•ESRP
METZ**

11 Place de France
57000 METZ

Nathalie SIEGRIST
Référente Bilan

nathalie.siegrist@epnak.org
06 11 46 41 72

Olivia KAAS
Référente Bilan

olivia.kaas@epnak.org
06 67 26 82 00

Sandrine FION
Conseillère Bilan

sandrine.fion@epnak.org
06 69 44 28 39