30 ans #seeph2026
Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées

EPNAK

Communiqué de presse

Octobre 2026

Construisons ensemble le kit express de l'inclusion

Un défi collaboratif pour faire progresser l'inclusion en entreprise.

À l'occasion de la **30ème édition de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH)**, l'EPNAK Roubaix organise l'événement « **Construisons ensemble le kit express de l'inclusion** » le **mardi 17 novembre 2026 de 8h30 à 13h00, à L'Avant-Poste de Roubaix**. Inspirée des méthodes d'intelligence collective, cette matinée ambitieuse réunira des professionnels d'entreprises du territoire et des personnes accompagnées par l'EPNAK autour d'un objectif commun : imaginer et construire des solutions concrètes pour renforcer l'inclusion en milieu professionnel.

Dans un contexte où les entreprises sont de plus en plus engagées en faveur de la diversité et de l'accessibilité, cette initiative propose un espace inédit de co-construction où l'expertise d'usage des personnes en situation de handicap rencontre l'expérience des acteurs économiques du territoire.

Pourquoi cet événement ?

L'inclusion ne repose pas uniquement sur des obligations réglementaires. Elle se construit chaque jour à travers les pratiques managériales, l'organisation du travail et les relations entre collègues.

L'objectif de cette matinée est de permettre à des équipes mixtes de réfléchir ensemble à des solutions simples, efficaces et rapidement déployables pour favoriser l'inclusion des personnes en situation de handicap dans les entreprises.

À travers des échanges, des retours d'expérience et des ateliers collaboratifs, les participants seront invités à transformer les idées en actions concrètes.

Un défi collectif en mode « laboratoire d'idées »

Cinq à six équipes composées de représentants d'entreprises du territoire et de personnes accompagnées par l'EPNAK disposeront de **1h30 pour imaginer leur "kit express de l'inclusion"**.

Chaque équipe devra présenter :

3 conseils à destination des managers ;
3 actions concrètes à mettre en œuvre par les équipes ;

- **3 erreurs à éviter** ;
- **1 ressource utile** (partenaire, dispositif, outil ou initiative inspirante).

À l'issue de ce temps de préparation, les groupes défendront leurs propositions devant un jury composé de personnes en situation de handicap, dont l'expertise et le regard constitueront un élément central de l'évaluation.

Une contribution qui dépassera le cadre de la SEEPH

La valeur de cet événement ne se limitera pas aux échanges de la journée.

L'ensemble des productions issues des différents groupes viendra alimenter la rédaction d'un Livre blanc national de l'inclusion, destiné aux employeurs, managers et professionnels des ressources humaines. Ce document capitalisera les bonnes pratiques identifiées sur le terrain et proposera des pistes d'action concrètes pour faire progresser durablement l'inclusion dans les organisations.

Un engagement fort en faveur de l'emploi inclusif

À travers cet événement, l'EPNAK Roubaix réaffirme son engagement en faveur de l'accès à l'emploi, du développement des compétences et de la participation pleine et entière des personnes en situation de handicap à la vie économique et sociale.

En favorisant la rencontre entre les personnes concernées et les acteurs du monde professionnel, « Construisons ensemble le kit express de l'inclusion » s'inscrit pleinement dans l'esprit de la SEEPH : faire de l'inclusion une réalité partagée et co-construite par tous.

CONTACTS PRESSE

Mégane LATOUILLE - Chargée de développement
06 98 18 01 12 - megane.latouille@epnak.org

Saliha BOUREGBA - Chargée de relations partenariales et entreprises
06 98 50 13 45 - saliha.bouregba@epnak.org

A PROPOS DE L'EPNAK

L'EPNAK Hauts-de-France accompagne les personnes en situation de handicap dans la construction et la réalisation de leur parcours de vie, de formation et d'insertion professionnelle. Présent sur l'ensemble du territoire régional, il s'appuie notamment sur l'ESRP (Établissement et Service de Réadaptation Professionnelle) de Roubaix et l'ESPO (Établissement et Service de Préorientation) de Valenciennes, ainsi que sur trois PAMOFIP (Plateformes d'Accompagnement Mobile d'Orientation, de Formation et d'Insertion Professionnelle) implantées dans le Nord, l'Aisne et la Somme.

Grâce à une offre de services diversifiée associant préorientation, préparation à la formation et à l'emploi, formation qualifiante, apprentissage, formation accompagnée, accompagnement mobile, dispositif Post-ESAT et plateforme d'autodétermination Vivre Ses Choix, l'EPNAK Hauts-de-France adapte ses accompagnements aux besoins, au rythme et au projet de chaque personne. Son approche repose sur une prise en charge globale intégrant les dimensions pédagogiques, médicales, psychologiques et sociales afin de favoriser l'autonomie, l'inclusion et l'accès durable à l'emploi.

Engagé dans une dynamique d'innovation et de coopération territoriale, l'EPNAK Hauts-de-France développe de nombreux partenariats avec les acteurs institutionnels, économiques, sociaux et de l'emploi afin de proposer des parcours toujours plus accessibles et personnalisés. Son expertise bénéficie chaque année à plusieurs centaines de personnes sur l'ensemble de la région, avec pour ambition de permettre à chacun de révéler ses compétences, d'exercer ses choix et de construire son avenir professionnel.

L'EPNAK national en chiffres

Établissement public national majeur de l'accompagnement médico-social et de la formation professionnelle, l'EPNAK c'est :

- 130 établissements et services ;
- 5 087 places autorisées ;
- 15 régions couvertes, dont 1 région ultramarine ;
- 39 départements d'implantation ;
- 188 millions d'euros de budget ;
- 2 135 professionnels ;
- 7 771 personnes accompagnées.

Chaque jour, l'EPNAK œuvre pour favoriser l'autodétermination, l'inclusion sociale et professionnelle et l'égalité des chances des personnes en situation de handicap sur l'ensemble du territoire national.