30 ans #seeph2026
Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées

EPNAK

Communiqué de presse

Octobre 2026

Construisons ensemble le kit express de l'inclusion

Un défi collaboratif pour faire progresser l'inclusion en entreprise.

À l'occasion de la **30ème édition de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH)**, l'EPNAK Metz organise l'événement « **Construisons ensemble le kit express de l'inclusion** » le **mercredi 18 novembre 2026 de 8h30 à 13h00, à l'EPNAK de Metz**. Inspirée des méthodes d'intelligence collective, cette matinée ambitieuse réunira des professionnels d'entreprises du territoire et des personnes accompagnées par l'EPNAK autour d'un objectif commun : imaginer et construire des solutions concrètes pour renforcer l'inclusion en milieu professionnel.

Dans un contexte où les entreprises sont de plus en plus engagées en faveur de la diversité et de l'accessibilité, cette initiative propose un espace inédit de co-construction où l'expertise d'usage des personnes en situation de handicap rencontre l'expérience des acteurs économiques du territoire.

Pourquoi cet événement ?

L'inclusion ne repose pas uniquement sur des obligations réglementaires. Elle se construit chaque jour à travers les pratiques managériales, l'organisation du travail et les relations entre collègues.

L'objectif de cette matinée est de permettre à des équipes mixtes de réfléchir ensemble à des solutions simples, efficaces et rapidement déployables pour favoriser l'inclusion des personnes en situation de handicap dans les entreprises.

À travers des échanges, des retours d'expérience et des ateliers collaboratifs, les participants seront invités à transformer les idées en actions concrètes.

Un défi collectif en mode « laboratoire d'idées »

Cinq à six équipes composées de représentants d'entreprises du territoire et de personnes accompagnées par l'EPNAK disposeront de **1h30 pour imaginer leur "kit express de l'inclusion"**.

Chaque équipe devra présenter :

3 conseils à destination des managers ;
3 actions concrètes à mettre en œuvre par les équipes ;

- **3 erreurs à éviter** ;
- **1 ressource utile** (partenaire, dispositif, outil ou initiative inspirante).

À l'issue de ce temps de préparation, les groupes défendront leurs propositions devant un jury composé de personnes en situation de handicap, dont l'expertise et le regard constitueront un élément central de l'évaluation.

Une contribution qui dépassera le cadre de la SEEPH

La valeur de cet événement ne se limitera pas aux échanges de la journée.

L'ensemble des productions issues des différents groupes viendra alimenter la rédaction d'un Livre blanc national de l'inclusion, destiné aux employeurs, managers et professionnels des ressources humaines. Ce document capitalisera les bonnes pratiques identifiées sur le terrain et proposera des pistes d'action concrètes pour faire progresser durablement l'inclusion dans les organisations.

Un engagement fort en faveur de l'emploi inclusif

À travers cet événement, l'EPNAK Metz réaffirme son engagement en faveur de l'accès à l'emploi, du développement des compétences et de la participation pleine et entière des personnes en situation de handicap à la vie économique et sociale.

En favorisant la rencontre entre les personnes concernées et les acteurs du monde professionnel, « Construisons ensemble le kit express de l'inclusion » s'inscrit pleinement dans l'esprit de la SEEPH : faire de l'inclusion une réalité partagée et co-construite par tous.

CONTACTS PRESSE

Laure DAVID - Chargée des relations partenariales
07 64 88 59 69 - laure.david@epnak.org

Aurélien TREFOIS - Chargé de communication territorial
07 64 16 25 45 - aurelien.trefois@epnak.org

A PROPOS DE L'EPNAK

L'unité EPNAK de Metz est situé au centre-ville, au bord de la Moselle (57) et comprend un ESRP, une Entreprise Adaptée (Atelier des Savoirs), un ESPO et trois plateformes mobiles sur les départements de la Marne et la Meuse et la Moselle. Faisant partie intégrante de la Région Grand-Est, il bénéficie d'une dynamique transfrontalière importante. Profondément européenne, la Région Grand-Est est la seule de France à être limitrophe de 4 pays : l'Allemagne, la Belgique le Luxembourg et la Suisse. La capacité d'accueil intra-muros est de 201 places en formation, dont 40 places de Préparatoire emploi et jeunes. Les dispositifs de formation peuvent s'adapter sur les durées et contenus aux besoins des personnes accueillies. La structure compte environ 70 salariés dont 15 formateurs et 28 professionnels de la santé et de l'inclusion socio-professionnelle.